**Werkplan Leerplatform MIRT 2020**

Terugblik 2019

2019 was het eerste jaar waarin de bestuurskern (BSK) en RWS (WVL) volledig samenwerkten onder de noemer Leerplatform MIRT (LPM). De website leerplatformmirt.nl is gerealiseerd en volledig in gebruik genomen. Aanmelding voor bijeenkomsten vindt plaats via deze website, naast het delen van relevant nieuws.

In 2019 zouden vier leerplatformsessies BSK en twee kennismiddagen RWS plaatsvinden. Twee leerplatformsessies vonden voor het zomerreces plaats met als respectievelijke onderwerpen Duurzaamheid in het MIRT en Mobility as a Service (MaaS). Een derde bijeenkomst over Smart Mobility werd door omstandigheden uitgesteld naar begin 2020. De vierde bijeenkomst gaat over het Mobiliteitsfonds en vindt begin december plaats. Naast deze leerplatformsessies werd voor de BSK een lunchlezing georganiseerd over Alternatieve Bekostiging. De kennismiddagen RWS betroffen: Energie en Ruimte en een nog te houden ronde tafelgesprek over Ruimtelijke kwaliteit.

Naast het reguliere cursusaanbod zijn er 5 in-company cursussen gegeven. De gemiddelde beoordeling lag tussen een 7,5 en een 8. Deelnemersaantallen varieerden van 15-20 voor cursussen en gingen richting de 50 bij leerplatformsessies en kennismiddagen met een uitschieter naar 60 voor een bijeenkomst over duurzaamheid en over energie en ruimte. Zie bijlage 1 voor het overzicht van alle bijeenkomsten.

Tot slot is in 2019 een inkooptraject gestart voor de ondersteuning van alle kennisactiviteiten voor 2020 en verder. Dit heeft geresulteerd in een gunning aan een consortium van Lievense WPS, WB de Ruimte, Studio Bereikbaar en Jonge Honden. [vertrouwelijk]

Doelstelling

*Informeren, faciliteren, verbinden en agenderen*

Het doel van het Leerplatform MIRT is het bevorderen van kennisuitwisseling, het delen van best practices, het bieden van inspiratie en het teruggeven van signalen en vraagstukken met betrekking tot de MIRT-werkwijze aan beleid. Daarbij staan de kernwaarden van het MIRT centraal: met een brede blik werken vanuit opgaven, samenwerken met de partners, het bieden van maatwerk, adaptief en duurzaam.

Doelgroep

Het Leerplatform MIRT richt zich op het MIRT-gerelateerde fysieke domein op het niveau van Rijk en regio. De doelgroep is de MIRT-community: professionals die vanuit Rijk en regio werken aan MIRT projecten en programma’s, met een accent op de projectleiders en kwartiermakers/programmaleiders van de MIRT-projecten en bereikbaarheidsprogramma’s. We werken daarbij samen met andere ministeries, provincies, gemeenten, waterschappen, maatschappelijke organisaties en bedrijfsleven. Waar van toepassing worden andere, nieuwe stakeholders, zoals private partijen betrokken.

Rationale

Het Leerplatform MIRT is in het leven geroepen omdat:

* de werkwijze van het MIRT vraagt om ‘learning by doing’, waarbij continu nieuwe *ervaringen en inzichten* worden opgedaan, zowel bij Rijk als regio;
* we veel van elkaar kunnen leren, maar uitwisseling en borging van kennis en leerervaringen niet vanzelf gaan;
* voor de MIRT community soms ook nieuwe kennis of verdieping van bestaande kennis nodig is (bijvoorbeeld verdere kennisontwikkeling voor het inrichten van de gebiedsgerichte bereikbaarheidsprogramma’s);
* de werkwijze en spelregels van het MIRT om andere competenties en een andere houding vragen dan een sectorale aanpak;
* we via de community of practice de MIRT werkwijze verder kunnen optimaliseren.

Werkwijze

We werken vanuit de opgaven en zoveel mogelijk vraaggestuurd. We bieden zowel bijeenkomsten aan voor specifieke doelgroepen over specifieke onderwerpen waar op dat moment behoefte aan is, als een ‘basisaanbod’ voor een bredere doelgroep. Dat laatste is een min of meer continu programma van cursussen en kennismiddagen, gericht op het breed delen van kennis rond MIRT, MER, verkenningen en planuitwerkingen. Dit komt voort uit het oorspronkelijke RWS kennisprogramma.

Het Leerplatform MIRT bestaat uit drie te onderscheiden sporen:

* Kennismiddagen RWS: kennisoverdracht en kennisuitwisseling over MIRT gerelateerde thema’s en ontwikkelingen voor RWS, beleid en partners.
*Aanspreekpunt: Winfried Laane van WVL, RWS*
* Leerplatformsessies BSK: kennis- en ervaringsuitwisseling over strategische vraagstukken en ontwikkelingen in relatie tot MIRT onderzoeken, verkenningen en bereikbaarheids­programma’s, gericht op de Bestuurskern en regionale partners

*Aanspreekpunt: Diana Kool van DGMo, MenG*

* MIRT en m.e.r. cursussen: het opleiden en informeren van collega’s binnen Rijk en regio over de m.e.r. en MIRT-Systematiek middels trainingen en workshops (MIRT-cursus light, basis, masterclass), met de mogelijkheid een in-company cursus op maat aan te bieden
*Aanspreekpunt: Winfried Laane van WVL, RWS*

Op de website [www.leerplatformmirt.nl](http://www.leerplatformmirt.nl) staat de agenda van bijeenkomsten, kan men zich als belangstellende registreren, kan een aanvraag of inschrijving voor een cursus of bijeenkomst worden gedaan, en kunnen kennis en ervaringen worden gedeeld.

*Niet Leerplatform MIRT, maar ook relevant leeraanbod via het team VVES (zie* [*intranet*](http://intranet.minienm.nl/Organisatie/Directies/Directie_Participatie_DP/Samenwerken_met_buiten_team_VVES/)*):*

* Voor reflecteren en leren in het werk op (project)teamniveau kan men terecht bij het team Versterken Vakmanschap Energieke Samenleving. Dit team ondersteunt en begeleidt leeractiviteiten voor medewerkers van de beleidskern gericht op het meervoudig samenwerken, het werken met ‘buiten’. Dat is per definitie maatwerk en liefst zoveel mogelijk direct gekoppeld aan de dagelijkse werkpraktijk.
* Spiegeltraject MIRT: Wil je als team een verdieping in de samenwerking, dan is een spiegeltraject een mogelijkheid. Intervisie met focus op samenwerking, opdrachtgeverschap, de programma-startup, projectmanagement, met aandacht voor actuele vraagstukken uit de verschillende planfasen en fase-overgangen. De kosten zijn dan voor rekening project.

*Contactpersonen: Els Snel (06 11585019),* *els.snel@minienm.nl**) en Ilse Maas (06 52740189,* *ilse.maas@minienm.nl**)*

Team en organisatie

*Kernteam*

Het Kernteam Leerplatform MIRT (LPM) bestaat uit:

* Diana Kool (IenW, DGMo, MenG)
* Luc de Vries (IenW, DGMo, projectenpool)
* Winfried Laane (RWS/WVL, afd. REM)
* Ntb collega van BZK via Regina Oosting en Ron Dooms
* Fatima Lamzira (ondersteuning)

Het kernteam komt minimaal één keer per maand voor een uur bijeen. Twee keer per jaar wordt het overleg uitgebreid met MIRT betrokkenen vanuit RWS/WVL (o.a. Hans de Vries,) om de uitwisseling en afstemming over MIRT workshops en kennisbijeenkomsten te bevorderen. De inzet van de kernteamleden buiten het maandelijkse overleg varieert. Het organiseren van kennismiddagen en leerplatformsessies vraagt over het algemeen voor de periode van 2-3 maanden een hoge inzet, ca. 2 dagen in de week. Bij de organisatie van bijeenkomsten en cursussen wordt het kernteam ondersteund door een consortium van marktpartijen. Vanaf 2020 wordt deze rol voor tenminste drie jaar ingevuld door een samengesteld team van Lievense WPS, WB de Ruimte, Studio Bereikbaar en Jonge Honden.

*Opdrachtgeversoverleg*

De opdrachtgevers van het kernteam zijn de gezamenlijke afdelingshoofden:

* Luc Pacilly (RWS/WVL, afd. REM)
* Harry Boschloo (DGMo, MenG, afd. MIRT)
* Katya Ivanova (DGMo, MenG, afd. PP)
NB. Hoe BZK gaat participeren in kernteam en/of opdrachtgeversoverleg staat nog open voor nadere invulling.

Het opdrachtgeversoverleg vindt twee keer per jaar plaats om de prioritaire thema’s vast te stellen. De opdrachtgevers stemmen af met de rest van de organisatie. Opdrachtgevers vanuit DGMo zorgen voor afstemming met het DOM-beraad, BZK en intern DGMo, aangevuld met DGLM (directie Maritieme Zaken) en DGWB waar aan de orde. Ook wordt via de MIRT regio-coördinatoren afstemming met de landsdelen georganiseerd. Met afstemming wordt hier bedoeld: enerzijds het ophalen van inhoudelijke thema’s die het Leerplatform MIRT zou moeten behandelen en anderzijds het agenderen (op MT of DT-niveau of in het DOM-beraad) van thema’s, bespreek- en of vraagpunten die uit (bijeenkomsten van) het Leerplatform MIRT naar voren komen. Hierbij worden de opdrachtgevers gevoed en voorbereid door het Kernteam LPM.

*Aanhaking van de MIRT-gemeenschap*

Bij de organisatie van bijeenkomsten betrekt het kernteam afhankelijk van de gebiedsopgave en/of het onderwerp andere medewerkers van Rijk en regio. Afstemming met de regio vindt plaats in het DOM-Beraad (directeurenoverleg zowel van rijk als regio over het MIRT) en in de MIRT-gebiedsteams voor de verschillende landsdelen.

Er wordt verkend of de afstemming binnen de bestuurskern geformaliseerd kan worden in een *Klankbordgroep Leerplatform MIRT,* bestaande uit een inhoudelijk aanspreekpunt per relevante beleidsdirectie.

Spoor 1: Kennismiddagen RWS

Het doel van de kennismiddagen RWS is kennisoverdracht en kennisuitwisseling over MIRT gerelateerde thema’s en ontwikkelingen. De doelgroep van deze middagen zijn alle partijen die in het MIRT actief zijn, met name RWS en BSK/DGMo maar ook andere ministeries en overheden en in beperkte mate marktpartijen. Kennismiddagen MIRT hebben meestal een algemeen karakter en een brede doelgroep waarbij een locatie centraal in het land wenselijk is.

Het Landelijk afstemoverleg Planvorming alsmede het cluster MIRT-MER van WVL kunnen worden ingezet als klankbordgroep RWS voor het inventariseren van relevante thema’s.

Voor deze bijeenkomsten wordt net als in 2019 gebruik gemaakt van de checklist (bijlage 2).

Spoor 2: Leerplatformsessies BSK

Voor het faciliteren van kennis- en ervaringsuitwisseling binnen de bestuurskern omtrent MIRT-gerelateerde strategische vraagstukken worden Leerplatformsessies georganiseerd. Thema’s worden opgehaald middels een intake bij diverse afdelingen en teams en worden oa gecheckt op politiek-bestuurlijke timing. Om te zorgen dat de doelgroep, doelstelling en vorm van de bijeenkomst duidelijk zijn en goed op elkaar aansluiten, wordt gebruik gemaakt van een checklist, zie bijlage 2. Deze aanpak wordt in 2020 voortgezet, uitgebreid en verbeterd.

*Optimalisatie werkwijze 2020*

Voor het organiseren van de Leerplatformsessies is behoefte aan meer draagvlak bij en inhoudelijke betrokkenheid van de Bestuurskern. Daartoe wordt in 2020 ingezet op de volgende punten:

* Het opzetten van een *LPM* *klankbordgroep* vanuit de BSK, waarin inhoudelijk aanspreekpunten van relevante afdelingen binnen MinIenW, RWS en MinBZK plaatsnemen. Deze “ambassadeurs” hebben een breed netwerk binnen hun werkveld en kunnen zodoende meedenken over inhoudelijke en strategische thema’s en de juiste personen aanspreken om bij te dragen aan bijeenkomsten. Hun rol is om het kernteam inhoudelijk te voeden, de juiste verbindingen te leggen waar het netwerk van het kernteam tekort schiet en om het Leerplatform MIRT uit te dragen binnen hun afdeling.
* Het uitwerken van een *procedure voor het organiseren* van een Leerplatformsessie bij BSK. Gedacht wordt aan:
	+ Het duidelijk beleggen van opdrachtgeverschap/eigenaarschap van een sessie bij collega’s van de BSK en het in kaart brengen van de benodigde inzet van de opdrachtgever.
	+ Het toetsen van een voorliggend thema, de kennisbehoefte daarop en de doelstelling van een sessie bij een selectie van de doelgroep.
	+ Het opstellen van een breder palet aan mogelijke vormen van de bijeenkomst, zodat per thema en vraag een passende vorm en omvang gekozen kan worden.
	+ Het vooraf bepalen en communiceren van mijlpalen, deadlines en go/no go-momenten (en daarvoor geldende voorwaarden).
* Het aanwijzen van enkele “*smaakmakers*” uit de doelgroep, waarbij thema’s en de kennisvraag kunnen worden getoetst
* Het (intensiever) inzetten van communicatiemiddelen, zie Communicatie

Tijdens het opdrachtgeversoverleg zijn de volgende thema’s als prioritair benoemd voor Q1 en Q2. Andere onderwerpen zijn naar Q3 en Q4 doorgeschoven. Bezien wordt welke thema’s geschikt zijn voor een Leerplatformsessie BSK of eventueel een Kennismiddag RWS. Voor thema’s die niet binnen het contract met consortium Lievense passen kunnen mogelijk alsnog bijeenkomsten georganiseerd worden die kleinschaliger en intern van aard zijn.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Groslijst onderwerpen Q1/Q2** |  |
|  | *Thema* | *Contactpersoon* |
| 1 | Toekomstbestendigheid MIRT Spelregels nav de evaluatie MIRT *NB. Deze sessie wordt nog onder het contract met Movares georganiseerd in Q1* | Puck Jeekel, Steven Wouda (MenG, MIRT) |
| 2 | Follow-up Gebiedsontwikkeling/Verstedelijking en mobiliteit (Rebel onderzoek)  | Erik Verroen (RWS); Pim Molenaar (MenG, MIRT); Michel Duinmaijer, Elien Wierenga (BZK) |
| 3 | Alternatieve Bekostiging  | Martje Storm (MenG, MIRT) |
| 4 | Omgevingswet | Anda van der Mark (MenG, MIRT) |
| 5 | Omgevingsagenda | Regina Oosting/Dick Bres (BZK) |
|  | **Groslijst onderwerpen Q3/Q4** |  |
| 1 | Adaptief programmeren en Verdieping adaptief in de praktijk (follow-up workshops in 2018) > zie website naslagdocument en aanbevelingen en AOS MoVe (lunchlezing 9 dec) | Stratelligence (Gigi van Rhee) Martje Storm, Gerard Snel (AOS), Esther Uijtewaal (RWS)  |
| 2 | Governance, lessons learned van de bereikbaarheidsprogramma’s | Programmamanagersoverleg mbv Miran Wiersema (APPM) |
| 3 | Duurzaamheidslessen uit projecten (inclusief lerende aanpak) | Ireen Röling (MenG, MIRT) |
| 4 | Verbinden korte termijn en lange termijn  | Ron Hofman |
| 5 | Vital Nodes over stedelijke knooppunten  | Sjaak van der Werf (WVL) |
| 6 | Verbreding MIRT voor managers relatie opdrachtgever-opdrachtnemer; confronteren adaptieve aanpak bij beleid en regio; relatie IenW en RWS |  |
| 7 | Risico’s voor de ondergrond  | DGWB  |
| 8 | Fiets-vervolg (RWS)  |  |

Middels een intake met de checklist (zie bijlage 2) worden thema’s nader ingevuld.

Spoor 3: MIRT en m.e.r. cursusaanbod

Wanneer medewerkers nieuw zijn in het MIRT-werkveld of in hun werk met het MIRT te maken krijgen is het nuttig een verdiepende cursus te volgen over de systematiek en juridische grondslag. Inschrijven kan via de website [www.leerplatformmirt.nl](http://www.leerplatformmirt.nl), waar de agenda voor de cursussen staat. Er is keuze uit verschillende cursussen (light, basis, masterclass), die verschillen qua diepgang en dus ook qua tijdsbesteding (dagdeel tot twee volle dagen), zie bijlage 3. Er is ook een m.e.r. cursus. Hierbij wordt gewerkt volgens een standaard format.

Naast het vaste aanbod kan op verzoek een in-company cursus verzorgd worden. Dan wordt het format, de invulling en diepgang van de sessie bepaald en aangepast naar gelang het kennisniveau en de behoefte van de groep. Dit is bijvoorbeeld nuttig wanneer een nieuw team wordt samengesteld voor een MIRT-traject.

Gezien de grote vraag naar MIRT-cursussen wordt in 2020 onderzocht of een e-learning danwel webinars een nuttige aanvulling zijn en of deze ontwikkeld kunnen worden.

Communicatie

Voor de communicatie benutten we de (vernieuwde) website. Hierop staat algemene informatie over de MIRT-werkwijze (Spelregels, Handreikingen, etc.), over het MIRT in de regio, geplande bijeenkomsten en cursussen (Agenda), Nieuws (bijvoorbeeld over BO’s, AO’s, Nota overleggen, nieuwe publicaties) en Actuele thema’s (in 2019: gebiedsgerichte aanpak, duurzaamheid, adaptief programmeren).

Voor het informeren van die bredere MIRT-doelgroep over nieuwe ontwikkelingen, relevante publicaties en bijeenkomsten, gebruiken we de website en de intranet agenda van IenW en RWS. Nieuwe bijeenkomsten worden tevens per email aangekondigd. Men kan zich bij interesse aanmelden voor de verzendlijst.

*Optimalisatie werkwijze 2020*

Voor 2020 zijn per spoor een aantal speerpunten voor verbetering benoemd. Overkoepelend wordt voor 2020 ingezet op het verbeteren van de samenwerking en het creeëren van meer draagvlak binnen de eigen organisaties. Hiertoe worden de volgende trajecten gestart:

* Een *evaluatie* van het Leerplatform MIRT 2019. Hoe is de samenvoeging van BSK met RWS bevallen? Waarop verschillen we van elkaar, waarin vullen we elkaar aan? Welke belemmeringen waren er en wat kan er verbeterd worden? Hoe wordt het Leerplatform MIRT als platform beoordeeld door de doelgroep?
De resultaten van deze evaluatie worden meegenomen in het startgesprek met het consortium van marktpartijen om tot een verbeterde aanpak te komen voor 2020 en verder.
* Het uitwerken van een *communicatieplan* voor het (intensiever) inzetten van communicatiemiddelen. Gedacht wordt aan:
	+ Het aanmaken van een postbus voor het Leerplatform MIRT
	+ Het verzenden van een maandelijkse nieuwsbrief
	+ Terugkoppelingen van Kennismiddagen en Leerplatformsessies delen via Intranet
	+ Het actiever plaatsen van nieuwsberichten op de eigen website
	+ *Optioneel*: een community aanmaken op een platform zoals [platform DMI](https://dutchmobilityinnovations.com/landing-nl) of LinkedIn, zodat de doelgroep ook onderling kan communiceren.

Bijlage 1: Overzicht Leerplatform MIRT activiteiten in 2019

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Bijeenkomsten** | **Spoor** | **Datum**  | **Waardering** | **Aantal**  |
| Duurzaamheid in het MIRT  | BSK | 24 januari 2019  | 7,7  | 64  |
| Mobility as a Service  | BSK | 7 februari 2019  | 7,9  | 28  |
| Workshop MER  | Cursus | 27 februari 2019  | 8,3  | 19  |
| 2-daagse basiscursus MIRT  | Cursus | 20 en 27 maart  | 8,2  | 22  |
| Workshop verkenningen  | Cursus | 10 april 2019  | 7,6  | 18  |
| Energie en Ruimte  | RWS | 14 mei 2019  | 7,9  | 55  |
| MIRT light cursus  | Cursus | 24 juni 2019  | 6,9  | 40  |
| 2-daagse basiscursus MIRT  | Cursus | 16 en 23 september  | 7,8  | 18  |
| 2-daagse basiscursus MIRT  | Cursus | 4 en 11 november  | 7,9  | 20  |
| Smart Mobility  | BSK | ~~26 november 2019~~ |   - |   - |
| Ruimtelijke kwaliteit  (ronde tafel gesprek)  | RWS | 3 december 2019  |   - |  -  |
| Mobiliteitsfonds   | BSK | 12 december 2019  |   - | -   |
| optie: Omgevingswet | BSK | Q1 2020  |   - |   - |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **In-company trainingen MIRT**  | **Datum**  | **Waardering**  | **Aantal**  |
| Prorail  | 19 maart 2019  | 7,9  | 10  |
| RWS WNN  | 18 juni 2019  | 8,2  | 12  |
| MIRT Hoofdwatersysteem  | 26 juni 2019  | 7,5  | 55  |
| Project A6  | 28 augustus 2019  |    | 12  |
| RWS ZN  | 28 oktober 2019  |    | 25  |
| IenW BSK | 21 januari 2020   |    | 25  |

Bijlage 2: Checklist PvA bijeenkomst Leerplatform MIRT

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Onderwerp:
 | Wat is het onderwerp? | Beoogde periode/datum:  |
| 1. Omschrijving
 | Omschrijf het onderwerp nader |
| 1. **DOEL**Wat willen we bereiken voor deelnemers en workshopleiders
 | [ ]  Kennisuitwisseling[ ]  Kennis toepassen[ ]  Brainstorm | Beschrijf het doel |
| 1. Eerste contactpersoon/personen
 |

|  |  |
| --- | --- |
| BSK: |  |
| RWS: |  |
| Anders: |  |

 |
| 1. **Doelgroep**: Vink de doelgroepen aan voor wie dit bedoeldis. Geef ev. specifieke namen.Algemene doelgroep Leerplatform MIRT is rijk en regio breed
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Organisatie | Opmerkingen/Namen (eventueel) |
|[ ]  BSK |  |
|[ ]  RWS |  |
|[ ]  Provincies |  |
|[ ]  Gemeentes |  |
|[ ]  Waterschappen |  |
|[ ]  Overig |  |

 |
| 1. Geschatte aantal deelnemers
 |  |
| 1. Duur bijeenkomst:
 |

|  |
| --- |
|[x]  Standaard: Dagdeel |
|[ ]  Anders: |

 |
| **Uitwerking** |  |
| 1. Omvang/inrichting: Benoem onderwerpen voor plenair en workshops. Welke deskundigheid moet worden betrokken
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Naam | Onderwerp |
| dagvoorzitter |  |  |
| Plenaire sprekers |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| Workshops |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

 |
| 1. Locatie?
 |

|  |
| --- |
|[ ]  Centraal NL |
|[ ]  Den Haag: |
|[ ]  Anders: |

 |
| 1. inschatting (extra) kosten
 |  |
| 1. acties
 |

|  |
| --- |
|[ ]  Opstellen concept uitnodiging (6 weken voor de bijeenkomst) |
|[ ]  publiceren op LeerplatformMIRT.nl? (of intranet IenW en/of RWS |
|[ ]  Opstellen draaiboek |
|[ ]   |
|[ ]   |

 |
| 1. **voortgang/opmerkingen**
 | Beschrijf de voortgang/opmerkingen |

Als punt 1 t/m 4 duidelijk is kunnen een lid of leden van kernteam Leerplatform MIRT helpen bij 4 t/m 10.

Bijlage 3: Basisaanbod MIRT en m.e.r. cursussen

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Titel** | **Doelgroep** | **doel** | **duur** | **locatie** |
| MIRT light cursus (nieuw) | Iedereen met belangstelling | Hoofdlijnen MIRT en juridische kant helder | ½ dag | utrecht |
| Basiscursus MIRT | RWS-IenW met raakvlakken aan MIRT, beperkte kennisAnder overheden, gelieerde externen | Breed overzicht van MIRT proces.theorie naast praktijkJuridisch, m.e.r., Duurzaamheid | 2 dagen | utrecht |
| In-company training MIRT (op aanvraag) | Groepen die (gaan) werken in/aan MIRT | Theorie MIRT aangevuld met specifieke onderwerpen: PAS, duurzaamheid | Halve of hele dag | ntb |
| Basiscursus verkenningen | Mensen die een MIRT-verkenning (gaan) doen | Introductie theorie verkenningen volgens handreiking | 1 dag | Utrecht/movares |
| Masterclass verkenningen  | Ervaren IPM rolhouders die werken in een MIRT-project | Elkaar helpen met eigen vraagstukken. Intervisie onder begeleiding van zeer ervaren mensen | ½ dag | Den haag |
| Basiscursus m.e.r. | RWS-IenW met raakvlakken aan m.e.r., beperkte kennisAnder overheden, gelieerde externen | Basiskennis rond m.e.r. procedures | 1 dag | Utrecht/movares |